



AKKE LOPPURAPORTTI	
Hankkeen nimi: Inari monipaikkaisuuden huippukohteeksi -hanke	Hanketunnus: päättös 3/2021s (Lapin liiton päätös)
Hankkeen toteuttamisaika: 17.5.2021 – 31.4.2022	Raportti ajalta: 17.5.2021-31.4.2022
Hankkeen toteuttaja: Inarin kunta, yritys- ja kehittämispalvelut	Hankkeen/yhteyshenkilön yhteystiedot:  Marja Männistö, kehittämiskoordinaattori (15.8.2022 saakka), Inarin kunta, Piiskuntie 2, 99800 Ivalo
Hankkeen rahoittaja(t): Lapin liitto 80 % ja Inarin kunta 20 %	Hankekumppani(t):
Hankkeen kokonaisrahoitus (€): 46 500 euroa	Hankkeen AKKE-rahoitus (€): 37 200 euroa
<b>Hankekuvaus (tavoitteet, odotetut tulokset, toimenpiteet):</b>	
Tavoitteet ja toimenpiteet	
<p>Hankkeen tavoitteena oli etätöön osalta vapaan ajan majoituskapasiteetin hyödyntäminen uudella tavalla ja etätömahdollisuuksien tuotteistaminen sekä viestintään kehittäminen. Monipaikkaisuuden edistämisen tavoitteena on saada Inarin kuntaan lisää asukkaita, saada ihmiset kokeilemaan Inarissa asumista, talon rakentamista ja asunnon hankkimista Inarin kunnasta sekä työskentelemään täällä, vaikka muuallakin on koti sekä saada toimintamalli.</p> <p>Hankkeen tuloksena syntyi Pohjois-Lapille monipaikkaisuuden ja etätöön tekemisen toimintamalli, joka on yhdessä eri sidosryhmien ja yritysten kanssa suunniteltu työpajatyönä.</p> <p>Toimenpiteinä oli toimintamallin tai strategian teettäminen, tiedon hankkiminen infotilaisuuksien kautta, viestintäsuunnitelman tekeminen, pilotoinnin toteuttaminen sekä hankehallinnointi. Työ toteutetaan pääosin pienryhmä- ja työpajatyöskentelynä palvelumuotoilun keinoin.</p> <p>Budjetin toimenpiteissä oli seuraavat kohdat:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>*** workshopit 2 x 3 h, tiedon lisääminen</li><li>*** suunnitelman tekeminen</li><li>*** viestintäpalvelujen ostaminen, blogit, artikkelit ja videot</li><li>*** kyselyn teettäminen</li><li>*** pilotointi testiryhmällä</li></ul>	



## Tiivistelmä

Etätyö, monipaikkaisuus ja paikkariippumattoman työn tekeminen ovat yleistyneet koronapandemian aikana.

Inarin kunnan kannalta tämän työelämän muutoksen nopeutuminen on mahdollisuus sekä matkailun että asukasmarkkinoinnin näkökulmasta.

**Etätyön** keskeisiä tunnusmerkkejä on, että työ, jota voitaisiin tehdä työnantajan tiloissa, tehdään säännöllisesti tai satunnaisesti varsinaisen työpaikan ulkopuolella ja että tässä työssä tai sen organisoinnissa käytetään apuna tietotekniikkaa. **Monipaikkaisen työn** tekijällä on useampi kuin yksi työnantajan osoittama fyysinen työpiste, jossa hän työnantajan määräyksen mukaan voi suorittaa työtään.

**Paikkariippumattomassa työssä** työsuorituksen sijainnilla ei ole lainkaan merkitystä, eikä työn luonne sido työtä tiettyyn työpisteeseen. (Kuisma & Sauri 2021, 26.)

Työelämän muutosten vakiintuminen ja niiden hyödyntäminen alueen elinvoiman kasvattamisessa edellyttävät strategisia valintoja kunnalta ja alueen toimijoilta. Inarin kunta paneutui kevästä 2021 alkaen ensimmäistä kertaa syvemmin etätyön ja paikkariippumattoman työn edistämiseen alueen matkailun

näkökulmasta sekä monipaikkaisuuden kehittämiseen kunnan palvelutarjontaa ajatellen.

Hankkeen kokonaisbudjetti oli 46.500 euroa, josta 80 prosenttia oli Lapin liitolta saatua

Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitustukea (AKKE-rahoitus) ja Inarin kunnan osuus oli 20 prosenttia kustannuksista. Hanke toteutettiin Inari–Saariselkä-matkailualueella ajalla 17.5.2021–30.4.2022.

Etätyön ja monipaikkaisuuden edistäminen liittyy Inarin kunnan strategian kahteen painopisteeseen. *Arktinen luonto* on Inariin tulijalle merkittävä vetovoimatekijä. Se halutaan kokea, vaikka vain hetken aikaa. Muuttajan mielessä elää unelma kahdeksasta vuodenajasta, monipuolisesta luonnosta ja omintakeisesta inarilaisesta elämäntavasta. Inarilaisen toimintatavan mukaan uusia ihmisiä kannustetaan tulemaan Inariin, löytämään oman sielunmaisemansa sekä voimaantumaan ympäristöstään. Tämä on osa inarilaisten *voimakasta identiteettiä ja yhteisöä*. (Arktisen Inarin strategia 2030.)

Etätyön edistämässä tavoitteena on löytää keinoja vapaa-ajan majoituskapasiteetin hyödyntämiseen uudella tavalla, etätyömahdollisuuksien tuotteistamiseen sekä viestinnän kehittämiseen. Monipaikkaisuuden kehittämisen tavoitteena on saada ihmiset kokeilemaan Inarissa asumista ja

työskentelemään alueella, vaikka muuallakin on koti. Tavoitteena on myös tehdä Inariin pysyvämmiin muuttaminen, talon rakentaminen ja asunnon hankkiminen Inarin kunnasta mahdollisimman helpoksi.

Inari monipaikkaisuuden huippukohteeksi -hankkeen **analysointivaiheessa** koottiin haastattelututkimuksen

avulla tietoa etätyön ja monipaikkaisuuden kokemuksista alueella sekä tarjottiin alueen toimijoille suunnatussa työpajassa tietoa työelämän muutosten trendeistä ja tutkimuksesta ja pyrittiin löytämään yhteisiä näkemyksiä palveluiden kehittämiseen ja ulkoiseen viestintään. Etätyöhön soveltuvia työtiloja kartoitettiin kunnan toimijoille ja yrityksille suunnatulla kyselytutkimuksella. **Suunnittelu- ja toimenpidevaiheessa** määriteltiin haastattelututkimuksen tulosten pohjalta tavoiteltavat asiakasprofiilit sekä kuvattiin heidän palveluprosessinsa alueen toimijoiden kanssa käytävien keskusteluiden pohjaksi.





## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

Prosessikuvauksiin poimittiin haastatteluissa esille tulleita kehittämiskohteita. Alueen toimijoiden kanssa keskusteluissa pyrittiin löytämään ratkaisuja sekä yritysten että kunnan palvelujen kehittämiseen etätyöntekijöiden näkökulmasta. Suunnittelu- ja toimenpidevaiheen tulokset sekä **pilotointivaiheessa** tuotetut materiaalit ovat koottuina lopulliseen toimenpidemalliin.

Toimintamalli on luettavissa Inarin kunnan kotisivuilta osoitteesta

[https://www.inari.fi/media/nordica/moniopaikkainen-inari\\_toimintamalli-25.5.2022.pdf](https://www.inari.fi/media/nordica/moniopaikkainen-inari_toimintamalli-25.5.2022.pdf)

### Toteutetut toimenpiteet ja tulokset

#### Aloitukset

Hanke alkoi virallisesti 17.5.2021, mutta toiminta päästiin aloittamaan kesäkuussa 2021 rahoituspäätöksen saapumisen jälkeen. Hankkeen ohjausryhmä kokoontui ensimmäiseen kokoukseen, jossa mm. toimintasuunnitelmaa täsmennettiin kesäkuussa 2021. Myös rahoittajan kanssa pidettiin aloituspalaveri kesäkuussa 2021.

Hankekoordinaattorin rekrytointi aloitettiin välittömästi Kuntarekry.fi:n kautta ja hankekoordinaattori aloitti työnsä 9.8.2021. Hankkeen alkamisesta ja tavoitteista kertova tiedote julkaistiin 17.6.2021 kunnan kotisivuilla ja tiedote lähetettiin mediallyle.

#### Kyselyjen, fasilitoinnin ja tarveselvitysten tekijöiden kilpailutus

Suunnitelman mukaisesti hankkeessa kilpailutettiin kyselyjen, fasilitoinnin ja tarveselvitysten tekijät avoimena kilpailutusena Cludia-kilpailutusjärjestelmän kautta. Haastatteluraportin ja toimitilojen analyysin tekijäksi valittiin Viestintätoimisto Lapin Loitsu ja työpajojen fasilitoinnin ja viestinnän analyysin tekijäksi Dialogues & Design Oy.

Raportit olivat osa lopputuotoksena tehtävää toimintamallia.

Viestinnän analyysin tekijäyritys Dialogues & Design Oy suositti työpajan ja viestinnästä tehdyn selvityksen perusteella seuraavaa:

- Yrittäjien ääni on tärkeää saada mukaan tähän riittävän aikaisessa vaiheessa.
- On ratkaistava integroidaanko monipaikkaisuuteen ja etätyöteemaan liittyvä palvelukokonaisuus normaaliin kunnan palvelutuotantoon vai toimitaanko jatkossakin hankepohjalta ja/tai mahdollisesti yritysten kanssa tehtävän avoimen yhteistyöverkoston puitteissa.
- Kun em. asioiden osalta on päätökset tehty, suunnitellaan niiden perusteella aikataulutukset ja toimenpiteet.

Lapin Loitsun haastattelun (15.10.2021) kiteytys oli seuraava: "Paikkavapaa työ ja monipaikkaiset työyhteisöt lisäävät työntekijän ja työnantajan näkökulmasta työn joustavuutta, mutta myös uudenlaisia tarpeita. Inariin etätyöhön muualta tulleissa on useita sellaisia, jotka kaipaavat erillistä, rauhallista työskentelytilaa, jota voi tarvittaessa vuokrata tuntiperusteisesti. Etätyöntekijällä voi olla mukanaan perhe, joka viettää lomaa ja on majoittunut samaan tilaan, tai etätyöntekijöitä on samassa vapaa-ajan asunnossa useita. Paikalliset etätyöntekijät puolestaan kaipaavat vaihtelua kotoisaan työskentely-ympäristöönsä, jolloin myös sosiaalisemmat paikat ovat vetovoimaisia. Työskentely tällaisissa paikoissa edellyttää vähintään pistoruokapaikan saatavuutta. Kahvilat voisivatkin helposti selkein opastein ilmaista etätyöntekijöiden olevan tervetulleita ja osoittaa heidän tarpeitaan vastaavat paikat tilassa. Olemassa olevia palveluita, kuten kirjastojen työskentelytiloja, tunnetaan huonosti. Jos etätyöntekijöille ei nykytilanteessa aktiivisesti viestitä tarjolla olevista palveluista, voisi kuvitella näkyvän tarjonnan lisäävän myös kysyntää.

Moni etätyöntekijä on tottunut järjestämään itse työskentelyyn tarvitsemansa asiat, jolloin palvelujen



**Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)**

tarjoaminen yhden luukun periaatteella voisi olla positiivinen yllätys – osa inarilaista vieraanvaraisuutta. Silloin kun etätyöhön liittyviä palveluita etsitään, niitä haetaan netistä ja kyselemällä paikallisilta. Kukaan haastateltavista ei kertonut etsineensä tietoa ensisijaisesti Inarin kunnan verkkosivuilta, joten markkinoinnin tulisi tavoittaa etätyöntekijät muuta kautta. Paikalliset toimivat tehokkaasti sanansaattajina, kunhan tietoa on heilläkin. Kirjaston ilmoitustaulusta voisi olla hyvä aloittaa. Etätyöntekijät maksavat usein erillisen etätyötilan kustannukset omasta pussistaan, joten kustannus ei voi olla korkea. Kannattavan liiketoiminnan näkökulmasta käyttöaste tulisi saada mahdollisimman korkeaksi, jotta hinta voidaan pitää kohtuullisena. Varausjärjestelmä ja tuntiperusteinen hinnoittelu tai esimerkiksi kuukausiperusteinen pakettihinnoittelu Innovation Home -konseptin tapaan lienee välttämätön, jotta etätyötilan vuokraaminen on houkuttelevaa, mutta samalla tarjoajalle kannattavaa. Tällöin pohdittavaksi tulee, kannattaako ilmaisten palveluiden varausjärjestelmään käyttää resursseja. Mökkien hinnoittelussa kannattaisi kenties kokeilla useampien viikkojen paketteja edullisemmalla hinnalla, erityisesti sesonkien ulkopuolella. Monipaikkaisuuden huippukohteessa etätyökulttuuri on siis näkyvää ja palvelut helposti saatavilla ja joustavia. Etätyökulttuuria tukisi myös etätyöntekijöiden yhteisö, josta oman lähityöyhteisön puuttuessa voisi löytää seuraa vaikkapa lounaalle.

Haastatteluun osallistuneet henkilöt suhtautuivat hyvin avoimesti ja kiinnostuneesti ajatukseen tavata muita etätyöntekijöitä, joko yhteiskäytössä olevien työskentelytilojen myötä tai vapaamuotoisesti lounaalla tai kahvilla.

Osa haastateltavista pohti haastattelun lopuksi sitä, mitä etuja Inarissa etätyötä tekeville tai Inarista käsin yritystoimintaa etänä harjoittaville voisi tarjota. Voisiko satunnaiselle etätyöntekijälle tarjota Inari-passin kaltaista tutustumispakettia tai paikkakunnalla asuville alennuksia etätyötiloista? Miten matkailuinfraa voisi tarjota

hyödynnettäväksi yritystapahtumien järjestämisessä? Välimatkat kunnan sisällä ovat pitkät, joten monipaikkaisuuden huippukohteessa etätyöntekijöille suunnattuja peruspalveluja löytyisi useammalta kylältä.”

**Ohjausryhmä ja hankehenkilöstö**

Hankkeen ohjausryhmään kuuluivat Jaana Seipiharju (puheenjohtaja, Inarin kunta), Marja Kumpuniemi (Inari-Saariselkä Matkailu Oy, nykyisin Lapland North Destinations), Susan Vuoriaro (Ivalon Yrittäjänaiset ry) ja Ida Katajamaa (Inarin Yrittäjät ry). Ohjausryhmän esittelijänä toimi hankekoordinaattori Janne Pallari ja/tai Marja Männistö Inarin kunnasta. Ohjausryhmän rahoittajan edustaja oli Marika Ikalainen Lapin Liitosta.

Vuoden 2021 aikana pidettiin kaksi ohjausryhmän kokousta; 14.6.2021 ja 2.9.2021. Ensimmäisessä kokouksessa 14.6.2021 käsiteltiin hankkeen järjestäytymiseen liittyvät asiat sekä hankekoordinaattorin rekrytointi. Lapin liiton ja hankehallinnoijan välinen aloituskokous pidettiin etäyhteyksin 17.6.2021. Toisessa kokouksessa uusi hankekoordinaattori Janne Pallari esittäytyi. Pallari aloitti työt 9.8.2021 ja työsuhde kesti kuusi kuukautta. Hankekoordinaattori siirtyi 50 % työajalle omasta tahdostaan 1.11.2021. Kokouksessa käytiin läpi toimintasuunnitelma ja siihen tehtiin tarkennuksia. Vuoden 2022 ohjausryhmän kokous pidetään elokuussa 2022.

Hankekoordinaattori Janne Pallarin työsuhde päättyi helmikuussa 2022, jonka jälkeen Inarin kunnan kehittämiskoordinaattori vastasi hankkeesta hankkeen loppuun saakka. Hankesuunnitelmassa oli varattu palkkoihin rahaa kuudelle kuukaudelle, josta hankekoordinaattori toimi osin 50 %:sti.

**Profilointi**

Joulukuussa 2021 hankekoordinaattori teki etätyön ja monipaikkaisuuden profiloinnin tarvelähtöisesti (kuvat alla).





### Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

Kuvituksena käytettiin Inarin kunnan omaa kuva-arkistoa. Tekstit ja idea ovat hankekoordinaattorin. Lopullisiin versioihin sloganiksi valikoitui ”Etänä Inarissa. Remotely in Inari” eikä alla olevan mukaisena ”Tee etänä”, sillä sloganin toivottiin kuvaavan enemmän Inaria ja kaikkea etätekemistä (työ ja opiskelu).



Kuva 1: Profilointi ”Uusia perinteitä työelämään”.



Kuva 2; Profilointi ”Työn lomassa pilkkiminen pitää virkeänä”.





Kuva 3; Profilointi "Etäyhteydestä luontoyhteyttä".



Kuva 4: Profilointi "Siirry lähemmäksi intohimoasi".



Kuva 5: Profilointi "Vain hetki kalkulointia ja yllin kyllin laskemista".



Kuva 6: Profilointi "Arkeen suunnitelmallista laskemista".





Kuva 7: Profilointi "Digierakkona luontoon etsimässä".



Kuva 8: Profilointi "Etätöitä tulille ja kokeilemaan".

Profiloinnin teemaotsikoita käytettiin hyväksi ja hyödyksi vuoden 2022 puolella tehdyissä lyhytvideoissa, joista idean näkee myös liikkuvassa kuvassa.

#### Pilotointi ja lyhytvideot

Pilotointiprosessi oli suunniteltu seuraavasti (suluissa toteutus):

1. Teemoitetaan harrastuksen tms. mukaisesti (tehty joulukuussa 2021),
2. Etsitään ja valitaan teemoihin sopivat testihenkilöt (etsittiin videoihin testihenkilöitä julkisesti, saatiin kaksi henkilöä esiintyjäksi),
3. Testihenkilöt antavat palautetta kirjoittaen, videoiden tai muulla tavalla (päätettiin tehdä videot, joissa ei puhuta),
4. Etätöiden majoituskohteiden kartoitus (Viestintätoimisto Lapin Loitsu kartoitti),
5. Muiden etätöiden kohteiden (toimistojen, työtekopaikkojen) kartoitus (Viestintätoimisto Lapin Loitsu ja kehittämiskoordinaattori kartoittivat),
6. Asuminen Pohjois-Lapissa, vetovoimatekijöiden määrittely (profilointi tehty joulukuussa 2021, toimintamallissa vahvistettu),



## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

7. Kirjallinen tuotos, toimintamalli (valmistui huhtikuussa 2022) ja
8. Viestintää (pääasiassa Inarin kunnan kotisivuilla ja Inari-Saariselkä Matkailu Oy:n kautta viestitettynä).

Lopullisen toteutuksen mukaisesti joulukuussa 2021 tehtiin profilointi ja määriteltiin etätöön potentiaaliset kohderyhmät. Pilotointisuunnitelman mukaista testiryhmää ei valittu, koska päätettiin tehdä kuusi 20 sekunnin lyhytvideota, jossa esiintyy profiiliin sopivat henkilöt, mutta ilman puhetta, jotta videoita voidaan käyttää laajasti eri markkinointitarkoituksiin ja kieliryhmiin.

Hankkeen pilottina tehtiin kohderyhmälle kuusi etätööhön liittyvää lyhytvideota maaliskuussa 2022. Videon tekijäyrittäjä kilpailutettiin avoimella tarjouskilpailulla Cloudia-kilpailutusjärjestelmässä, ja kokonaisedullisimpana tarjouksena tuottajaksi valittiin Sky Production Oy. Videot ovat katsottavissa ja jaettavissa Inarin kunnan kotisivuilla ja YouTube-kanavalla. Alueen yrityksille on laitettu tietoa, että videoita voi käyttää vapaasti etätö- ja asukasmarkkinoinnissa. Syksyllä 2022 aloitetaan talvikampanja uudelleen, sillä kesä pääsi yllättämään videoiden valmistumisen jälkeen eikä talviaiheisiä videoita enää voitu laajemmin markkinoida.

Videoiden nimet ja Youtube-osoitteet:

- Video 1; Mahtavan töyssyinen työmatka (Youtube) <https://www.youtube.com/watch?v=NITJOVJaAPU>
- Video 2; Vain hetki kalkulointia ja mäkeen (Youtube) <https://www.youtube.com/watch?v=NtLD951Sx2U>
- Video 3; Etäyhteydestä luontoyhteyteen (Youtube) <https://www.youtube.com/watch?v=WxqTdawQjmM>
- Video 4; Ensi kerralla avarampi neukkari (Youtube) [https://www.youtube.com/watch?v=Hyqf\\_xCxgvk](https://www.youtube.com/watch?v=Hyqf_xCxgvk)
- Video 5; Arkeen suunnitelmallista laskemista (Youtube) <https://www.youtube.com/watch?v=FIK8pJ32HD8>
- Video 6: Etätöistä tulille ja ladulle (Youtube) <https://www.youtube.com/watch?v=xdWr9rRCN34>

Videot on tehnyt Sky Production Oy 4/2022 hankkeen tilauksesta.



Kuva 9: Kuvakaappaus lyhytvideosta. Videot: Sky Production Oy

### TOIMINTAMALLI

Hankkeessa kilpailutettiin varsinaisen toimintamallin tekijäyrittäjä ja siihen valikoitui Viestintätoimisto Lapin Loitsu. Lapin Loitsu teki haastatteluja ja kyselyjä toimintamallin työstämisen aikana.

Hankkeen tiedot ovat kunnan kotisivuilla [www.inari.fi](http://www.inari.fi). Toimintamalli käsiteltiin ja merkittiin tiedoksi Inarin kunnanhallituksen elinvoimajaostossa 9.6.2022. Toimintamalli on luettavissa Inarin kunnan kotisivuilla hankeosiossa osoitteessa [https://www.inari.fi/media/nordica/moniopaikkainen-inari\\_toimintamalli-25.5.2022.pdf](https://www.inari.fi/media/nordica/moniopaikkainen-inari_toimintamalli-25.5.2022.pdf):





## Inari monipaikkaisuuden huippukoh- teeksi -toimintamalli 2022–2027



Kuva: Skyproduction Oy



Inari monipaikkaisuuden huippukohteeksi -hankkeen raportti 15.4.2022

Laatija: Viestintätoimisto Lapin Loitsu

Kuva 9: Toimintamallin etukansi. Lähde: Viestintätoimisto Lapin Loitsu.

### Visio

Inarin arktinen luonto aktiviteetteineen tarjoaa laatua ajanmukaiseen työelämään. Monipaikkaisuuden huippukohteessa etätyökulttuuri on näkyvää ja etätyöntekijöiden kaipaamat palvelut ovat helposti ja joustavasti saatavilla eri puolilla laajaa kuntaa. Etätyökulttuuria tukee paikallinen etätyöntekijöiden yhteisö, josta löytyy vastaukset paikkariippumatonta työtä ja siihen liittyviä palveluja koskeviin kysymyksiin sekä oman lähityöyhteisön puuttuessa seuraa vaikkapa lounaalle tai työkykyä ylläpitävän päivän viettoon. Etätyö-kokemus Inarissa rohkaisee suunnittelemaan uutta, pidempää etätyöjaksoa paikkakunnalla ja oman talon tai vapaa-ajan asunnon rakentamista kuntaan.

### Tavoiteltavat asiakasryhmät

Tavoiteltavia asiakkaita kuvaamaan laadittiin kaksi fiktiivistä asiakasprofiilia.

1. Tyypillinen etätyötä tekevä asiakas on vaihtelua etätyöarkeensa kaipaava, noin 30-vuotias asiantuntija, joka tulee etätöihin Inariin viikon tai parin ajaksi yksin tai yhdessä puolisonsa kanssa. Etätyöhön saapuminen luonnon läheisyyteen pidemmäksi ajaksi houkuttaa, mutta saa myös empimään, erityisesti perheellisiä. Toimivatko tietoliikenneyhteydet, löytyykö edullista majoitusta pi-dempiaikaiseen vierailuun, järjestykö työrauha perhearjen keskellä mökissä
2. Monipaikkaista työtä tekevien joukossa tyypillinen asiakas on alueelta kotoisin oleva, keski-ikäinen myynti- tai asiantuntijatyötä tekevä henkilö, jolla on Inarissa ikääntyvä, kotonaan asuva vanhempi. Hän vierailee Inarissa säännöllisesti loma-aikoina myös teini-ikäisten lastensa kanssa. Työnantajalla on toimipaikka paikkakunnalla ja

## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

siten myös kollegoita, mutta häntä mietityttää työterveyspalveluiden sijainti ja tietoliikenneyhteydet sekä se, miten nykyinen inarilainen yhteisö ottaa hänet vastaan.

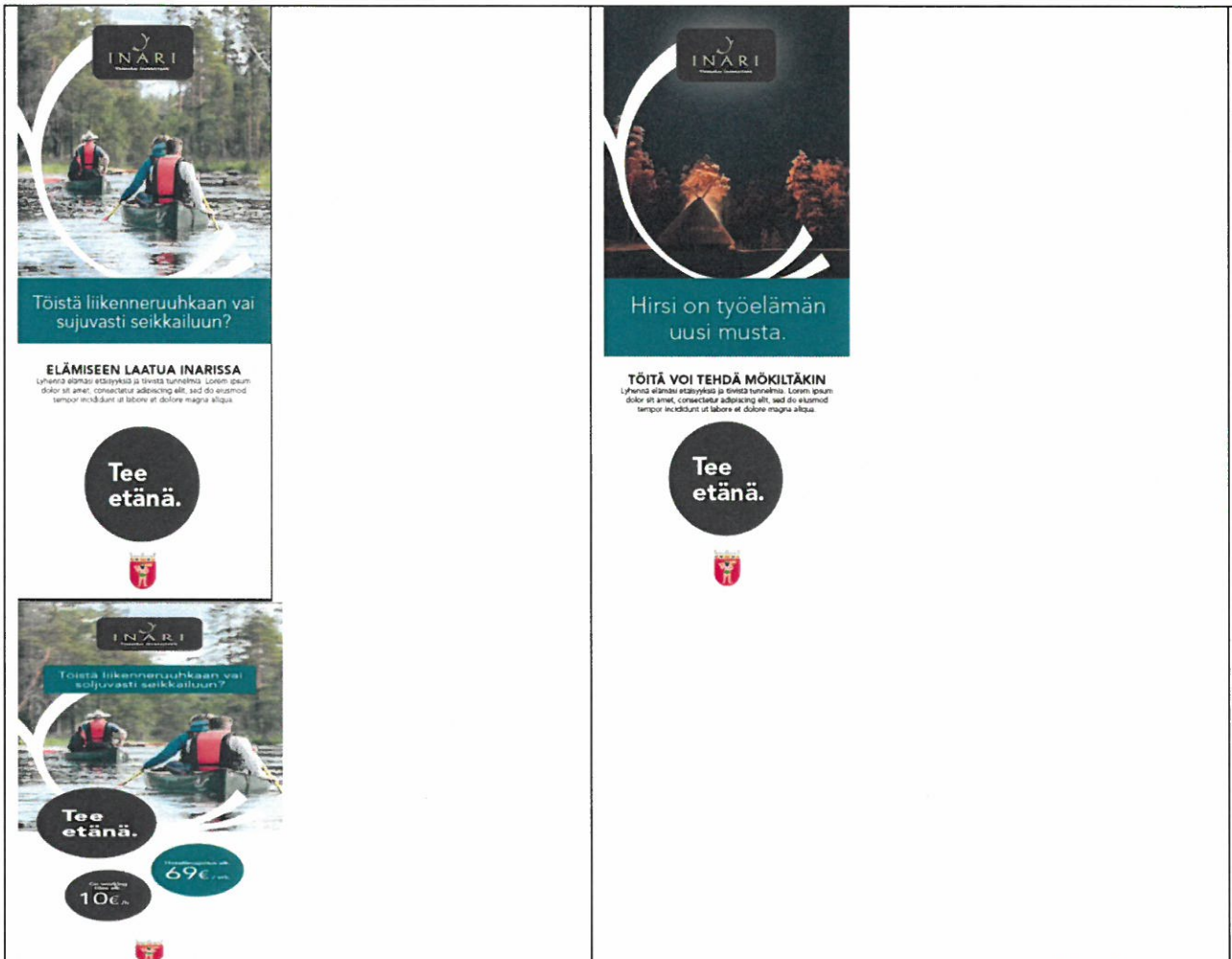
### Workshopit

Yksi workshop yrittäjille pidettiin ensimmäisellä maksatuskaudella syksyllä 2022. Toinen maaliskuussa 2022

pidettäväksi suunniteltu workshop peruuntui matkailusesongin johdosta ja tilaisuus korvattiin henkilökohtaisilla haastatteluilla ja Teams-istunnoilla. Vallitseva korona-aika vaikeutti yleisötilaisuuksien järjestämistä ja saalistajien saamista. Persoonakohtaiset ja yksilölliset haastattelut olivat käytännön kannalta hyvä ratkaisu.

### Markkinointimateriaalia

Hankekoordinaattori suunnitteli hanketyönä etätyön profiloinnin lisäksi roll-upit ja etätyön sloganit.



Kuva 10: Kolme roll-up –ehdotusta. Taitto: Hankekoordinaattori Janne Pallari 2021.

### Hankkeen kotisivut

Hankkeelle ei tehty omia kotisivuja, mutta tiedot ovat näkyvillä Inarin kunnan, inari.fi, kotisivuilla. Ennen hanketta kunnan sivuilla ei ole ollut tietoa etätyöstä ja monipaikkaisuudesta, joten hankkeen aikana

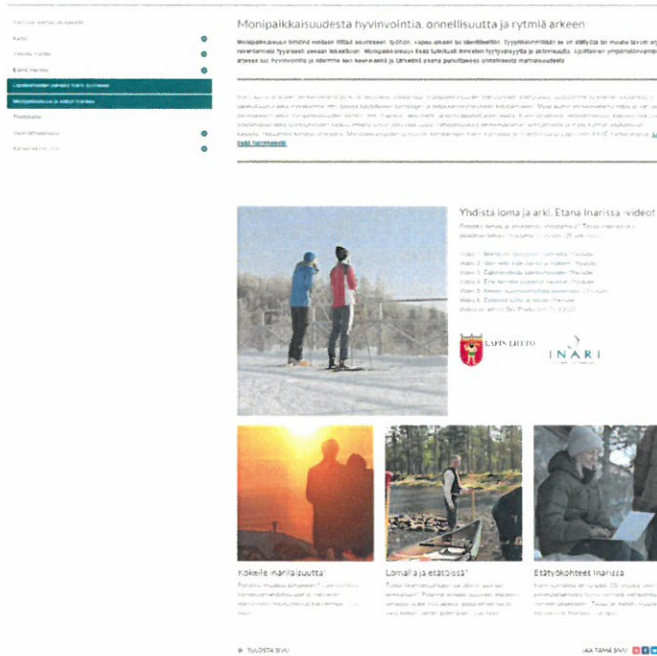


## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

saatiin etättyö näkyviin ja tärkeäksi osaksi elinkeinoelämää. Inari-Saariselkä Matkailu Oy sai myös omat etättyösivustonsa hankkeen innoittamana ja yrittäjiä aktivoitiin kehittämään etättyöpalveluja. Alueelle sijoittui etättyöpalveluja tarjoavia yrityksiä, joten etättyöala laajenee. Inarin kunnassa monipaikkaisuutta

käsiteltiin eri toimialojen osalta, tulokset näkyvät toimintamallissa.

[inari.fi/fi/inari-info/monipaikkaisuus-ja-etatyo-inarissa.html](https://inari.fi/fi/inari-info/monipaikkaisuus-ja-etatyo-inarissa.html)



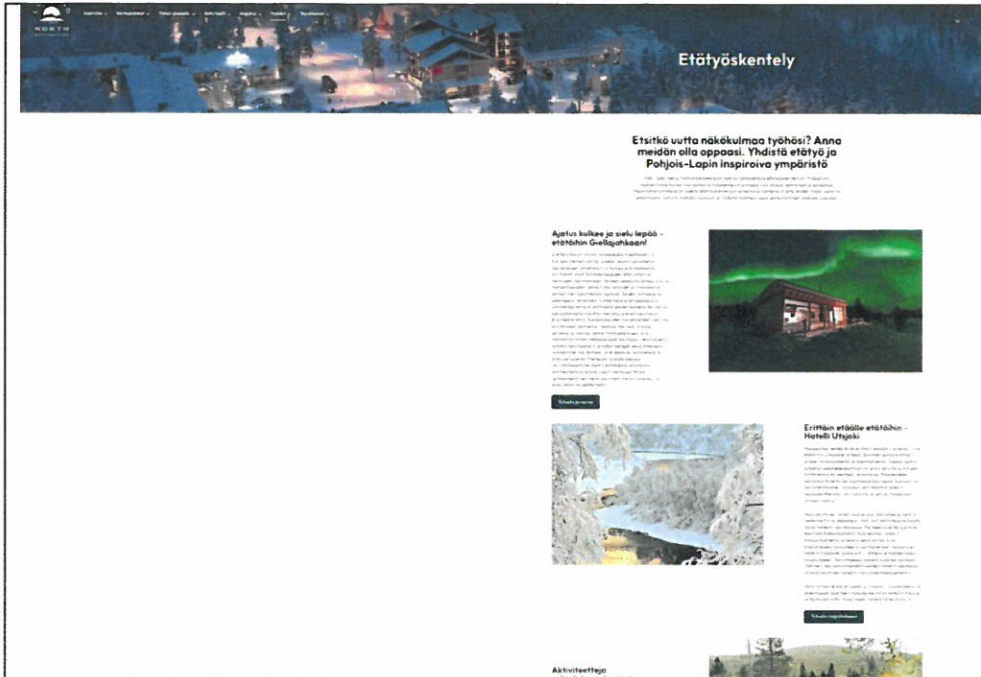
The screenshot shows a webpage with a navigation menu on the left and a main content area. The main content area has a heading "Monipaikkaisuudesta hyvinvointia, onnellisuutta ja rytmiä arkeen" and a sub-heading "Monipaikkaisuus toimii väkiväestössä, työssä ja vapaa-aikana". Below this, there are three video thumbnails with titles: "Yhdistä loma ja arki. Etänä Inarissa -videot", "Kokelle maista puuttia", "Lomalla ja etätyössä", and "Etätyöskotteet Inarissa". The page also features logos for Lapin Liitto and Inari.

[i-info/lapsiperheiden-palvelut-inarin-kunnassa.html](#)

Kuva 11; Inari.fi –kotisivuilla tietoa etättyöstä Inarissa



## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)



Kuva 12: laplandnorth.fi -kotisivuilla on myös tietoa etätyöstä Inarissa.

## Muita hyödyllisiä linkkejä:

- Hankesivut: <https://www.inari.fi/fi/yritys-ja-kehittamispalvelut/kehittyva-inari/inari-monipaikkaisuuden-huippukohteeksi-hanke.html>
- Etätyö- ja monipaikkaisuus sivusto: <https://www.inari.fi/fi/inari-info/monipaikkaisuus-ja-etatyo-inarissa.html>
- Etänä Inarissa –videot (6 kpl): <https://www.inari.fi/fi/inari-info/videoita-inarista/etana-inarissa-lyhytvideot.html>
- Inarisaariselka.fi-sivuilla etätyöosuus: [https://www.inarisaariselka.fi/fi/etatyoskentely/?gclid=Cj0KCQjw1ZeUBhDyARIsAOzAqQLet\\_t1y7k65aPysfpCN90\\_teAVE3Lqy-LXyokyiamZjDdmCGKqsecaAnBYEALw\\_wcB](https://www.inarisaariselka.fi/fi/etatyoskentely/?gclid=Cj0KCQjw1ZeUBhDyARIsAOzAqQLet_t1y7k65aPysfpCN90_teAVE3Lqy-LXyokyiamZjDdmCGKqsecaAnBYEALw_wcB)

## Viestintä

Hankkeen tiedot ovat näkyvillä Inarin kunnan kotisivuilla. Aiemmin kunnan sivuilla ei ole ollut tietoa etätyöstä ja monipaikkaisuudesta. Inari-Saariselkä Matkailu Oy sai myös omat etätyöservustonsa hankkeen innoittamana ja yrittäjiä aktivoitiin kehittämään etätyöpalveluja. Alueelle sijoittui etätyöpalveluja tarjoavia yrityksiä, joten etätyöala laajenee alueella ja viestintä näkyy. Inarin kunnassa monipaikkaisuutta käsiteltiin eri toimialojen osalta, tulokset näkyvät toimintamallissa. Hankkeesta on tehty aloitustiedote medialle sekä alueen yrityksille sähköpostilla.

## Toimintamallin toimenpide-ehdotukset

Tavoite	Päävastuu ja verkostokumppanit	Toimeenpanosuunnitelma	Aikataulu
Toimitiloihin liittyvän etätyön ja monipaikkaisuuden kehittämisen tavoitteen kirjaaminen osaksi Inarin kunnan elinvoimaohjelmaa	Inarin kunta, elinvoimajaosto	Toimenpidesuunnitelman aikatauluttaminen, hyväksyminen, jalkauttaminen ja seuranta	





## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

<b>Hakukoneloitettävyyden parantaminen</b>	Inarin kunta ja alueen matkailuyritykset  Yhteistyössä Inari-Saariselkä Matkailun ja House of Laplandin kanssa	Etätyön, monipaikkaisuuden ja paikkariippumattoman työn näkyminen sanoina ja kuvina Inarin kunnan ja alueen matkailuyritysten viestinnässä.  Inarissa etätyötä tekevien kokemusten jakaminen viestinnässä	
<b>Etätyöhön ja monipaikkaisuuteen liittyvien palveluiden näkyväksi tekeminen ja kehittäminen</b>	Inarin kunta  Inarin kunta  Alueen matkailutoimijat ja erityisesti pienet (mökki-)yritykset  Alueen yritykset yhteistyössä ISM:n kanssa  Inarin kunta yhteistyössä MLL:n, Vasatokan, seurojen ja lapsille ohjelmapalveluita järjestävien yritysten kanssa	Etätyöhön liittyvien palveluiden (etätyöskentelyyn soveltuvat kunnan ja yritysten yhteiskäyttö- ja muut tilat, tulostusmahdollisuus, toimistovälineiden vuokraus ja myynti ym. eri puolilla kuntaa, työterveyspalvelut, päivystys) olemassa olevan tarjonnan kokoaminen esim. kunnan verkkosivuille.  Kunnan omasta etätyöohjeistuksesta viestiminen (kuvastaako ohjeistus edelläkävijyyttä?)  Etätyöpakettien tuotteistaminen (esim. majoitus + välinevuokraus 2–6 kk) huippusezonkien ulkopuolisille ajanjaksoille on mahdollisuus erityisesti pienille matkailualan yrityksille. Palveluita voidaan tarjota ja markkinoida verkostomaisesti myös yhdessä yritysten kesken (ristiin markkinointi).  Etätyöpakettien markkinointi (kohdentaminen erityisesti pääkaupunkiseudulle sujuvien lentoyhteyksien vuoksi)  Lastenhoitopalveluiden ja lapsi(-matkailijoille) suunnattujen aktiviteettien näkyväksi tekeminen ja lisääminen, esim. Vasatokasta palveluntuottaja matkailukeskukseen, ”lasten viikko-ohjelma”, MLL:n lastenhoitokurssit +	



## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

		yrittäjyyskasvatus - hankkeella lisää lastenhoitopalveluita ja töitä alueen nuorille ja miksei vanhemmillekin (palvelun laskuttaminen kevytyrittäjänä tekee palvelun ostamisesta helppoa perheelle)	
<b>Tietoliikenneyhteyksistä viestiminen ja tietoliikenneyhteyksien parantaminen</b>	Inarin kunta  Yritykset  Yritykset yhteistyössä operaattoreiden kanssa?	Tietoa Inarin alueen tietoliikenneyhteyksistä helposti saataville (= kuuluvuuskartat)  Majoituskohteiden yhteydessä kannattaa mainita, miten tietoliikenneyhteydet kohteessa toimivat (olipa kuuluvuus hyvä tai huono).  Kumppanuuspaketti jonkin operaattorin kanssa? (etätyölaitteet, kuuluvuustakuu tms.)	
<b>Yhteisöllisyyden rakentumisen tukeminen</b>	Inarin kunta ja alueen matkailutoimijat  Etätyöntekijöiden ja monipaikkaista työtä tekevien oma verkosto  Inarin kunta yhteistyössä seurojen ja lapsille aktiviteetteja järjestävien toimijoiden kanssa  Ohjelmapalveluyritykset	Etätyöntekijöiden omien verkostojen rakentumisen tukeminen jakamalla tietoa esim. Life in Inari - Facebook-ryhmästä  Suomenkielinen Facebook- ja/tai WA-ryhmä, jonka perustajaksi ja ylläpitäjäksi toivotaan löytyvän ihmisiä etätyöntekijöiden yhteisöstä  Tapahtumien ja aktiviteettien ristiin markkinointi, jotta etätyöntekijällä olisi mahdollisuus kokea, millaista Inarissa olisi asua, tutustua muihin lapsiperheisiin ja alueen palveluihin  Etätyöntekijöiden tykypäivätapahtumat?	
<b>Etätyöntekijöille soveltuvien tapahtumien järjestäminen</b>	Yritykset itse ja/tai yhteistyössä tapahtumajärjestäjien kanssa	Tapahtumien yhteydessä (esim. Inariviikot, seminaarit, matkailuyritysten järjestämät kurssit ja retket) pidempiaikaisen etätyöpaketin markkinointi tapahtuman ajaksi ja/tai seuraavaa vierailua ajatellen	
<b>Asukasmarkkinoinnin kehittäminen etätyöntekijän näkökulmasta</b>	Inarin kunta	Edullisten vaihtoehtojen markkinointi pidempiaikaiseen vierailuun paikkakunnalla (esim.	





## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

		sesonkihuippujen ulkopuolella tai sesonkihuiput ja niiden väliin jäävän ajan yhdistäen), tonttitarjonta, kunnan varhaiskasvatuspalvelut, muut lastenhoitopalvelut ja koulut eri puolilla kuntaa (millaista Inarissa olisi asua pysyvästi/väliaikaisesti)	
<b>Palautteen kerääminen ja hyödyntäminen</b>	Inarin kunta ja matkailutoimijat yhdessä	Etätyöntekijöiden tunnistaminen palveluiden käyttäjinä, palautteen kysyminen ja hyödyntäminen palveluiden kehittämiseksi	
<b>Tavoite</b>	<b>Päävastuu ja verkostokumppanit</b>	<b>Toimeenpanosuunnitelma</b>	<b>Aikataulu</b>
<b>Toimitiloihin liittyvän etätyön ja monipaikkaisuuden kehittämisen tavoitteen kirjaaminen osaksi Inarin kunnan elinvoimaohjelmaa</b>	Inarin kunta, elinvoimajaosto	Toimenpidesuunnitelman aikatauluttaminen, hyväksyminen, jalkauttaminen ja seuranta	
<b>Hakukonelöydettävyyden parantaminen</b>	Inarin kunta ja alueen matkailuyritykset  Yhteistyössä Inari-Saariselkä Matkailun ja House of Laplandin kanssa	Etätyön, monipaikkaisuuden ja paikkariippumattoman työn näkyminen sanoina ja kuvina Inarin kunnan ja alueen matkailuyritysten viestinnässä.  Inarissa etätyötä tekevien kokemusten jakaminen viestinnässä	
<b>Etätyöhön ja monipaikkaisuuteen liittyvien palveluiden näkyväksi tekeminen ja kehittäminen</b>	Inarin kunta  Inarin kunta  Alueen matkailutoimijat ja erityisesti pienet (mökki-)yritykset	Etätyöhön liittyvien palveluiden (etätyöskentelyyn soveltuvat kunnan ja yritysten yhteiskäyttö- ja muut tilat, tulostusmahdollisuus, toimistovälineiden vuokraus ja myynti ym. eri puolilla kuntaa, työterveyspalvelut, päivystys) olemassa olevan tarjonnan kokoaminen esim. kunnan verkkosivuille.  Kunnan omasta etätyöohjeistuksesta viestiminen (kuvastaako ohjeistus edelläkävijyyttä?)  Etätyöpakettien tuotteistaminen (esim. majoitus + välinevuokraus 2–6 kk) huippusezonkien ulkopuolisille ajanjaksoille	



## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

	<p>Alueen yritykset yhteistyössä ISM:n kanssa</p> <p>Inarin kunta yhteistyössä MLL:n, Vasatokan, seurojen ja lapsille ohjelmapalveluita järjestävien yritysten kanssa</p>	<p>on mahdollisuus erityisesti pienille matkailualan yrityksille. Palveluita voidaan tarjota ja markkinoida verkostomaisesti myös yhdessä yritysten kesken (ristiin markkinointi).</p> <p>Etätyöpakettien markkinointi (kohdentaminen erityisesti pääkaupunkiseudulle sujuvien lentoyhteyksien vuoksi)</p> <p>Lastenhoitopalveluiden ja lapsi(-matkailijoille suunnattujen aktiviteettien näkyväksi tekeminen ja lisääminen, esim. Vasatokasta palveluntuottaja matkailukeskukseen, "lasten viikko-ohjelma", MLL:n lastenhoitokurssit + yrittäjyyskasvatus -hankkeella lisää lastenhoitopalveluita ja töitä alueen nuorille ja miksei vanhemmillekin (palvelun laskuttaminen kevytyrittäjänä tekee palvelun ostamisesta helppoa perheelle)</p>	
<b>Tietoliikenneyhteyksistä viestiminen ja tietoliikenneyhteyksien parantaminen</b>	<p>Inarin kunta</p> <p>Yritykset</p> <p>Yritykset yhteistyössä operaattoreiden kanssa?</p>	<p>Tietoa Inarin alueen tietoliikenneyhteyksistä helposti saataville (= kuuluvuuskartat)</p> <p>Majoituskohteiden yhteydessä kannattaa mainita, miten tietoliikenneyhteydet kohteessa toimivat (olipa kuuluvuus hyvä tai huono).</p> <p>Kumppanuuspaketti jonkin operaattorin kanssa? (etätyölaitteet, kuuluvuustakuu tms.)</p>	
<b>Yhteisöllisyyden rakentumisen tukeminen</b>	<p>Inarin kunta ja alueen matkailutoimijat</p> <p>Etätyöntekijöiden ja monipaikkaista työtä tekevien oma verkosto</p>	<p>Etätyöntekijöiden omien verkostojen rakentumisen tukeminen jakamalla tietoa esim. Life in Inari - Facebook-ryhmästä</p> <p>Suomenkielinen Facebook- ja/tai WA-ryhmä, jonka perustajaksi ja ylläpitäjäksi toivotaan löytyvän ihmisiä etätyöntekijöiden yhteisöstä</p> <p>Tapahtumien ja</p>	





## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

	Inarin kunta yhteistyössä seurojen ja lapsille aktiviteetteja järjestävien toimijoiden kanssa  Ohjelmapalveluyritykset	aktiviteettien ristiin markkinointi, jotta etätyöntekijällä olisi mahdollisuus kokea, millaista Inarissa olisi asua, tutustua muihin lapsiperheisiin ja alueen palveluihin  Etätyöntekijöiden tykypäivätapahtumat?	
<b>Etätyöntekijöille soveltuvien tapahtumien järjestäminen</b>	Yritykset itse ja/tai yhteistyössä tapahtumajärjestäjien kanssa	Tapahtumien yhteydessä (esim. Inariviikot, seminaarit, matkailuyritysten järjestämät kurssit ja retket) pidempiaikaisen etätyöpaketin markkinointi tapahtuman ajaksi ja/tai seuraavaa vierailua ajatellen	
<b>Asukasmarkkinoinnin kehittäminen etätyöntekijän näkökulmasta</b>	Inarin kunta	Edullisten vaihtoehtojen markkinointi pidempiaikaiseen vierailuun paikkakunnalla (esim. sesonkihuippujen ulkopuolella tai sesonkihuiput ja niiden väliin jäävän ajan yhdistäen), tonttitarjonta, kunnan varhaiskasvatuspalvelut, muut lastenhoitopalvelut ja koulut eri puolilla kuntaa (millaista Inarissa olisi asua pysyvästi/väliaikaisesti)	
<b>Palautteen kerääminen ja hyödyntäminen</b>	Inarin kunta ja matkailutoimijat yhdessä	Etätyöntekijöiden tunnistaminen palveluiden käyttäjinä, palautteen kysyminen ja hyödyntäminen palveluiden kehittämiseksi	



## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

Hankkeen talous ajalla 17.5.2021-30.4.2022

Hankkeen kokonaisbudjetti oli 46500,00 euroa. Hankkeessa käytettiin palkka- ja henkilöstökuluihin 16532,29 euroa ja ostopalveluihin 19217,00 euroa. Hankkeen palkkakustannukset alittuivat 6167,71 eurolla ja ostopalvelut ylittivät 865,00 eurolla. Hankkeen kokonaiskustannukset alittuivat 6782,96 eurolla hankeajalla 17.5.-2021-30.4.2022.

	Hyväksytty kustannusarvio rahoituspäätöksessä 17.5.2021 – 30.4.2022	Kustannusten kumulatiivinen toteuma 17.5.2021 – 30.4.2022
1. Palkka- ja henkilöstösivukulut	22700,00	16532,29
2. Ostopalvelut	18352,00	19217,00
3. Matkakulut	0	0
4. Kone- ja laitehankinnat	0	0
5. Toimisto- ja vuokratkustannukset	0	0
6. Muut menot	0	0
7. Välilliset kulut (Flat rate)	5448,00	3967,75
8. Tulot	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>46500,00</b>	<b>39717,04</b>

## RAHOITUS

	Hyväksytty rahoitussuunnitelma rahoituspäätöksessä 17.5.2021 – 30.4.2022	Kumulatiivinen toteuma 17.5.21 – 30.4.22
Valtion rahoitusosuus (AKKE- tuki)	37200,00	31773,63
Kuntarahoitus	9300,00	7943,41
Muu julkinen rahoitus	0	0
Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>46500,00</b>	<b>39717,04</b>



**Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)****Oma-arviointi**

Hanke olisi kaivannut täysiaikaisen työntekijän koko hankkeen ajan, jotta tuotoksia olisi saatu nopeammin ja tehokkaammin. Hankehakemusvaiheessa ajateltiin pärjättävän kuuden kuukauden työntekijällä ja kunnan oman työn panoksella. Hankekoordinaattori jäi osan työsuhteensa ajasta 50 %:lle työajalle. Palkkarahoja jäi käyttämättä osa-aikaisuuden johdosta 6167,71 euroa. Tämän johdosta myös flat-rate -määräraha jäi osin toteutumatta. Ylipäänsä hankeaika oli lyhyt, mutta toisaalta toimenpiteet tuli tehtyä tehokkaan nopeasti.

Työpajoja suunniteltiin toteuttaa kaksi kertaa hankkeen aikana. Ensimmäinen yrittäjille suunnattu työpaja pidettiin ensimmäisellä maksatuskaudella ja toinen suunniteltiin keväälle 2022, kun toimintamalli on luonnosvaiheessa. Käytännössä koronapandemian jälkeen matkailun kevätsezonki oli alueella niin kiivas, ettei saatu yrityksiä osallistumaan työpajoihin. Säästääksemme aikaa ja saadaksemme tuloksia toimintamallin tekijäyrittäjä, Lapin Loitsu teki yrittäjä- ja kuntahaastatteluja puhelimitse ja Teamsilla. Haastattelujen tulokset näkyvät lopullisessa toimintamallissa.

Pilotointiin kuuluvat kuuden 20 sekunnin videot olivat kustannuksiltaan korkeammat kuin oli ajateltu, mutta videoiden tarpeellisuuden johdosta työ päätettiin teettää videot. Ostopalvelujen määräraha ylittyi, mutta palkkakustannukset alittuivat. Ostopalveluiden määräraha ylittyi 865 eurolla yllättävän kalliin videotuotantoprosessin johdosta.

**Indikaattorit**

Hankkeen indikaattoritiedot (hankkeen aikana toteutunut, kumulatiivinen):

**Määrälliset tavoitteet**

- 1) Mukana olevat yritykset (kpl); Tavoite 30 kpl, toteutus 20 kpl. Hankkeen aikana viestittiin Inari-Saariselkä – matkailualueella 450 yritykselle tietoa hankkeesta ja kutsuttiin heitä tilaisuuksiin. Koronapandemia ja matkailusesongin päällekkäisyys vaikeuttivat saamista yrityksiä workshoppeihin. Hankkeen alussa matkailuyritykset olivat innostuneita tuotteistamaan palveluja etätyöläisille, mutta hankkeen päättyessä koronapandemia helpottui ja matkailuyritykset palasivat mielellään entisiin tuotekonsepteihin. Alueelle saatiin etätyöhön erikoistunut yritys, joka
- 2) Käynnistyneet kokeilut (kpl) EI TAVOITETTA
- 3) Myötävaikutuksella syntyneet uudet yritykset (kpl);Tavoite 0, toteutus 0
- 4) Myötävaikutuksella syntyneet uudet työpaikat (kpl) Tavoite 0,5 htv, toteutus 0,5 htv
- 5) Hanke edistää hiilineutraalisuutta ja resurssitehokkuutta (k/e): EI TAVOITETTA
- 6) Hanke edistää maahanmuuttajien työllistymistä ja yrittäjyyttä (k/e): EI TAVOITETTA
- 7) Hanke toteutuu useamman maakunnan yhteistyönä (k/e): EI TAVOITETTA
- 8) Hanke tähtää kansainväliseen toimintaan (k/e): EI TAVOITETTA
- 9) Hanke edistää koronavirus-epidemian haitoista toipumista (k/e): EI TAVOITETTA



## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

### Muut indikaattorit:

Tukeeko hanke elinkeinoelämän ja työllisyyden elpymistä koronapandemian vaikutuksista? Tavoite: KYLLÄ, toteutus: kyllä

Edistääkö hanke osaamiseen ja innovaatioihin perustuvaa elinkeinorakenteen uudistumista? Tavoite: KYLLÄ, toteutus: kyllä

Edistääkö hanke hiilineutraalisuutta ja resurssitehokkuutta? Tavoite: KYLLÄ, toteutus: kyllä

Edistääkö hanke digitalisaatiota? Tavoite: KYLLÄ, toteutus: Kyllä

Millä muulla tavalla hanke edistää uudistumista? Kirjoita tiivis kuvaus alle.

- TAVOITE: Monipaikkainen Pohjois-Lappi –hanke edistää verkostoitumista ja yhteenkuuluvuuden tunnetta koronajan jälkeisenä jälleenrakentamisaikana.

Toteutus: Toteutui

### ALLEKIRJOITUS

Paikka ja aika

Ivalossa

29.7.2022

Hakijan allekirjoitus

(yhteisön nimenkirjoitusoikeuden omaava henkilö)

Samuli Mikkola, elinkeinojohtaja

Nimenselvennys



TIEDOTE 17.6.2021

## Inari monipaikkaisuuden huippukohteeksi

**Monipaikkaisuus ja etätöiden tekeminen ovat nousseet koronapandemian aikana suosituksi, mitä Inarissakin edistetään ja hyödynnetään elinvoiman kasvattamiseksi. Inarin kunta on saanut Lapin liitolta Maakunnan omaehtoisen kehittämisen (AKKE) tukea *Inari, monipaikkaisuuden huippukohteeksi* –hankkeelle vuoden ajaksi. Hankkeessa paneudutaan ensimmäistä kertaa syvemmin etätöiden edistämiseen matkailun näkökulmasta ja monipaikkaisuuden kehittämiseen kunnan palvelutarjonnan näkökulmasta.**

Etätöiden kehittäminen kiteytyy Inarin kunnan strategiassa voimakkaaseen identiteettiin ja yhteisöön, jonka mukaan uudet asukkaat otetaan avosylin vastaan ja toisaalta inarilaiseen toimintatapaan, jossa aluetta halutaan kehittää vetovoimaisuuden näkökulmasta. Tulijan näkökulmasta merkittävänä vetovoimatekijänä on Inarin ainutlaatuinen luonto, joka halutaan elää ja kokea vaikka hetken aikaa. Unelma kahdeksasta vuodenajasta, monipuolisesta luonnosta ja omintakeisesta inarilaisesta elämäntavasta elää muuttajan mielissä. Inarin kunnan ja alueen toimijoiden tulee kannustaa heidät tulemaan ja löytämään oman sielunmaisemansa sekä voimaantumaa ympäristöstään, hehkuttaa Inarin kunnanjohtaja Toni K. Laine.

Hankkeen tavoitteena on etätöiden osalta vapaan ajan majoituskapasiteetin hyödyntäminen uudella tavalla ja etätömahdollisuuksien tuotteistaminen sekä viestinnän kehittäminen. Monipaikkaisuuden edistämisen tavoitteena on saada Inarin kuntaan lisää asukkaita, saada ihmiset kokeilemaan Inarissa asumista, talon rakentamista ja asunnon hankkimista Inarin kunnasta sekä työskentelemään täällä, vaikka muuallakin on koti.

Toimenpiteinä ovat toimintamallin teettäminen, tiedon hankkiminen infotilaisuuksien kautta, viestiminen kohderyhmille ja testauskohteen eli pilotoinnin toteuttaminen. Toimenpiteitä työstetään työpajatyönä yritysten ja etenkin Inari-Saariselkä Matkailu Oy:n kanssa, joka jo nyt markkinoi alueemme etätömahdollisuuksia kansainvälisesti.

Pääkohderyhmänä ovat alueen matkailutoimijat, Inarin kunnan eri toimialat ja sekä alueelliset asuntojen ja toimitilojen tarjoajat. Välilliset kohderyhmät ovat etätömahdollisuuksia järjestävät yritykset ja etätöpaikkaa etsivät ihmiset pääasiassa Suomessa.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 46.500 €, josta Lapin liitolta saatiin 80 % Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitustukea (AKKE-rahoitus) ja Inarin kunnan osuus on 20 % kustannuksista. Hanke toteutetaan Inari-Saariselkä-matkailualueella ajalla 17.5.2021 – 30.4.2022. Hankekoordinaattorin rekrytointi on parhaillaan käynnissä.

Eikä tässä vielä kaikki, toteaa kunnan elinkeinohankkeista vastaava Marja Männistö ja lisää, että Inarin kunnassa on paneuduttu muutenkin uusien asukkaiden houkutteluun ja palvelujen kehittämiseen. Loppusuoralla oleva Inarin kunnan hallinnoima ESR-rahoitteinen *Sujuvasti arktiseen elämään - työperäisten maahanmuuttajien asettautumispalvelujen kehittäminen Inarissa* -hankkeen avulla on toteutettu ns. toimintamalli ja palvelupolku Inarin kuntaan vieraskielisten asukkaiden palvelemiseksi. Lisäksi Inarin kunta jatkaa muuttajakampanjaa myöntämällä vuonna 2021 kuntaan muuttaneille 50 euron arvoisen Inari-passin, jolla uusi asukas saa kansalaisopiston sekä kulttuuri- ja liikuntatoimen



## Maakunnan omaehtoisen kehittämisen rahoitus (AKKE)

palveluita. Uuden asukkaan on itse ilmoitauduttava kuntalaiseksi kunnan kotisivuilla, sillä Inari-passia ei lähetetä automaattisesti.

**Lisätietoa:**

Inarin kunta, vs. elinkeinojohtaja, kehittämiskoordinaattori Marja Männistö, [marja.mannisto@inari.fi](mailto:marja.mannisto@inari.fi),  
gsm 0400-231765, [www.inari.fi](http://www.inari.fi)